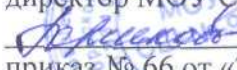


ПРИНЯТО
на Совете МОУ СШ № 91
протокол № 5 от «26» апреля 2021г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ СШ № 91
 Т.В. Горшкова
приказ № 66 от «26» апреля 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 91 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 91 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг учащимся муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 91 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - МОУ СШ № 91), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации. Трудовым Кодексом Российской Федерации, Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. № 1446, с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в МОУ СШ № 91.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала, устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников школы;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам школы;
- доплаты директору школы и педагогу-организатору платных образовательных услуг школы.

1.3. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом директора МОУ СШ № 91 и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее - Человеко-занятие).

1.4. Месячная заработная плата и доплаты прочим работникам устанавливается ежемесячно

приказом директора МОУ СШ № 91.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор либо дополнительное соглашение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МОУ СШ № 91 за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг, порядок и условия оплаты труда.

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат за их труд в соответствии с законами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных услуг формируется на учебный год, исходя из объема средств, поступивших на счёт школы от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших договор со школой.

2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утверждённой сметой доходов.

2.4. Система оплаты труда за организацию платных услуг включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников Школы устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда.

2.6. Школа в пределах имеющихся у неё средств на оплату труда Педагогических и Прочих работников самостоятельно определяет размеры премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.7. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы и от фактически отработанных часов.

2.8. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, установленных за норму часов работы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов.

2.9. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.10. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий

2.11. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.12. Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

-размеры повышающих коэффициентов:

- высшая квалификационная категория – 20 % от должностного оклада;
- первая квалификационная категория – 8 % от должностного оклада.

2.13. Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Директору Школы может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее КТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы, поступившей оплаты за платные образовательные услуги в течение месяца.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате директора является приказ начальника Краснооктябрьского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора Школы, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 91 Краснооктябрьского района Волгограда об установлении данной доплаты.

3.2. Педагогу-организатору платных образовательных услуг устанавливается доплата за методическое сопровождение и организацию работы в размере 46 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы педагога-организатора.

4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам школы за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе по платным образовательным услугам (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
 - результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями при оказании платных образовательных услуг;
 - высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;
- Выплаты устанавливаются приказом руководителя школы на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 100%.

5. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в учебно-воспитательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя школы на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 100%.

6. Премияльные выплаты Педагогическим и Прочим работникам школы осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

7. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы. Премирование осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих образовательные услуги на платной основе.

4. Заключительное положение

4.1. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1
к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении
платных образовательных услуг учащимся
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 91 Краснооктябрьского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ СШ № 91**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников:		
1.	2 квалификационный уровень <ul style="list-style-type: none">• педагог дополнительного образования	10980,00
2.	<ul style="list-style-type: none">• педагог-организатор	10980,00